

ALGEMEEN PENSIOENFONDS

De Wet Algemeen Pensioenfonds (APF) is per 1 januari 2016 in werking getreden, waarmee Nederland een nieuwe uitvoeringsmogelijkheid voor pensioenregelingen heeft. Inmiddels hebben 6 APF-en, veelal geïnitieerd vanuit verzekeraars, een vergunningsaanvraag ingediend bij DNB. Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds en Stap Algemeen Pensioenfonds hebben inmiddels de vergunning ontvangen. De overige APF-en komen naar verwachting vanaf medio 2016 op de markt.

SCHAALVOORDEEL EN PROFESSIONALISERING

Een APF kan “zachte” pensioenen - zonder garanties - uitvoeren van meerdere werkgevers tegelijk en tevens de uitvoering overnemen van pensioenfondsen. De uitvoering brengt het APF onder binnen verschillende ‘collectiviteitkringen’, waarbij binnen de kringen de deelnemers solidair met elkaar zijn: ze delen bijvoorbeeld de risico’s van beleggen, arbeidsongeschiktheid, overlijden of langlevens met elkaar. Maar tussen de kringen onderling bestaat geen solidariteit en de pensioenvermogens zijn van elkaar gescheiden. Het APF voegt een interessant alternatief toe aan het pallet van uitvoeringsopties, met name nu verzekeraars zich terugtrekken uit de *defined benefit* markt. Het biedt namelijk uitzicht op:

- Schaalvoordelen en een welkome verlaging van de uitvoeringskosten;
- Professionalisering en standaardisatie van pensioenuitvoering, wat welkom zal zijn bij die pensioenfondsen die worstelen met governance-lasten, risicomanagement en het vinden van goede bestuurders.

BELANGRIJKE VRAGEN

De inrichting van het APF bepaalt of én in welke mate die voordelen gerealiseerd kunnen worden, en in hoeverre de eigen identiteit wordt behouden. Bij overweging van een APF moeten tal van essentiële vragen worden beantwoord, zoals:

- Liever een Eigen Kring met behoud van meer identiteit of een Multi Client Kring?
- Welke Multi Client Kringen kennen de verschillende APF-en? Houden die rekening met verschillen in bestandsopbouw en levensverwachting van populaties per werkgever binnen de Kringen?
- Hoe ziet het governance-model eruit? Hoe is de onafhankelijkheid van het bestuur geborgd?
- Wordt de opbouw gefinancierd tegen (actuariële) kostprijs. En als dat bij de start geldt, blijft dat zo in de toekomst of dempt het APF de rente waarop de premie wordt vastgesteld?
- Hoe ziet het beleggings- en toeslagenbeleid eruit per Kring?
- Kan elk pensioenfonds/bedrijf deelnemen? Wat zijn toetredingscriteria?

ESSENTIËLE INFORMATIE

Focus Orange kent de proposities van alle APF-en zeer goed, omdat wij in de oprichtingsfase gediend hebben als onafhankelijk - en uiteraard onbezoldigd - klankbord. Alle belangrijke karakteristieken verzamelen wij in een dynamische database, die bij nieuwe ontwikkelingen binnen APF-en continu wordt geactualiseerd. Dat betekent dat de opdrachtgever geen tijd en geld kwijt is aan de inventarisatie van de vruchtbare opties, maar zich meteen kan richten op de analyse van de mogelijkheden.

Wat u als werkgever kunt met het APF, hangt ervan af. Heeft u een verzekerde regeling (bv. middelloon) en loopt het contract met de verzekeraar aan het einde van het jaar af, dan zullen de kosten met 60% - 100% toenemen. Alle redenen om mogelijke alternatieven te beschouwen.

Heeft u de pensioenopbouw ondergebracht bij een ondernemingspensioenfonds, dan is het de vraag in hoeverre dit nog voldoet aan de eisen van u en uw medewerkers en of het pensioenfonds zelf al alternatieven onderzoekt.

HOE PAKT U DAT AAN?

- Formuleer objectieve criteria en prioriteiten, opdat u een juiste afweging kunt maken hoe toekomstige pensioentoezegging (ambities) en uitvoeringsmodellen passen bij uw organisatie;
- Toets de verschillende mogelijkheden aan de hand van deze set criteria en trechter naar mogelijke oplossingen die daaraan voldoen;
- Vraag vervolgens gericht om voorstellen van passende aanbieders om die met elkaar te vergelijken.

MEER WETEN?

Bel of mail met Ronald Doornbos, 06 - 50 89 18 44 / ronalddoornbos@focusorange.com of René Nauta, 06 - 55 26 11 14 / renenauta@focusorange.com

LEES OOK DE OVERIGE HOOFDLIJNEN FOCUS ORANGE RETIREMENT

- [Algemeen Pensioenfonds](#)
- [Benchmarking nettopensioen](#)
- [Bijbetaling waardeoverdrachten](#)
- [Doorbeleggen na pensioendatum](#)
- [OR krijgt meer invloed op wijziging pensioen](#)
- [Verdere overgang IDC](#)