

## OR KRIJGT MEER INVLOED OP WIJZIGING PENSIOEN

Werknemers krijgen via ondernemingsraden (OR) meer invloed op hun pensioenregeling. Op 21 juni is de Eerste Kamer akkoord gegaan met het wetsvoorstel dat de OR een instemmingsrecht geeft bij wijziging van een pensioenregeling, ongeacht de uitvoeringsvorm. De nieuwe wet heft het onderscheid op in pensioenuitvoerder (pensioenfonds, verzekeraar of PPI): het draait om de pensioenovereenkomst waarin de arbeidsvoorwaarde pensioen wordt geregeld. De wetswijziging heeft geen enkele invloed op regelingen die het resultaat zijn van cao-onderhandelingen zoals verplichte bedrijfstakregelingen.

### PENSIOEN ALS ARBEIDSVOORWAARDE

Tot heden heeft de OR bij een ondernemingspensioenfonds alleen instemmingsrecht bij vaststelling of intrekking van een pensioenregeling, maar niet bij wijziging daarvan. De staatssecretaris vindt dat niet voldoende: "Werkgevers en werknemers zijn samen verantwoordelijk voor de inhoud van de arbeidsvoorwaarde pensioen. Het is daarom logisch dat de OR van een ondernemingspensioenfonds ook instemmingsrecht heeft over de wijzigingen daarin." Als er al afspraken zijn gemaakt in een cao over de pensioenen, dan heeft de OR geen instemmingsrecht. Het wetsvoorstel legt de nadruk op de inhoud van de arbeidsvoorwaarde pensioen. De OR heeft ook instemmingsrecht ten aanzien van de keuze van de pensioenuitvoerder, ongeacht waar deze is gevestigd. Dit laatste geldt dus ook ten aanzien van het overbrengen van een pensioenregeling naar een buitenlandse pensioenuitvoerder.

### INHOUD VAN DE UITVOERINGSOVEREENKOMST

Het wetsvoorstel verplicht werkgevers hun OR zo spoedig mogelijk te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van de uitvoeringsovereenkomst. De OR heeft in beginsel geen instemmingsrecht over de inhoud van de uitvoeringsovereenkomst tussen werkgever en pensioenuitvoerder, behalve indien het direct van invloed is op de arbeidsvoorwaarde pensioen (en dit zal op onderdelen al snel het geval zijn). Het wetsvoorstel geeft een – niet-limitatieve – opsomming van instemmingsplichtige onderwerpen, waaronder:

- regelingen over de wijze waarop de verschuldigde premie wordt vastgesteld;
- maatstaven voor en de voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt;
- maar dus ook de keuze voor onderbrenging bij een bepaalde pensioenuitvoerder, pensioeninstelling uit een andere lidstaat of verzekeraar met een zetel buiten Nederland als bedoeld in artikel 23 1<sup>e</sup> lid Pensioenwet.

### WAT BETEKENT DIT VOOR U ALS WERKGEVER?

- De wijziging geeft duidelijkheid over de rechten van de OR! Betrek de OR tijdig in alle gevallen van wijziging van de pensioentoezegging;
- Houd daarnaast ook rekening bij wijziging van de uitvoering met de OR: onderzoek in hoeverre een verandering van de uitvoering van invloed kan zijn op de toezegging en betrek relevante zaken zo nodig in de adviesaanvraag.

## MEER WETEN?

Bel of mail met René Nauta, 06 – 55 26 11 14 / [renenauta@focusorange.com](mailto:renenauta@focusorange.com)

## LEES OOK DE OVERIGE HOOFDLIJNEN FOCUS ORANGE RETIREMENT

- [Algemeen Pensioenfonds](#)
- [Benchmarking nettopensioen](#)
- [Bijbetaling waardeoverdrachten](#)
- [Doorbeleggen na pensioendatum](#)
- [OR krijgt meer invloed op wijziging pensioen](#)
- [Verdere overgang IDC](#)