

# NATIONALE PENSIOENBENCHMARK 2019

99% collectieve pensioenregeling

Karakteristieken van ruim 300 regelingen

Kleinere ondernemingen veelal DC-regelingen

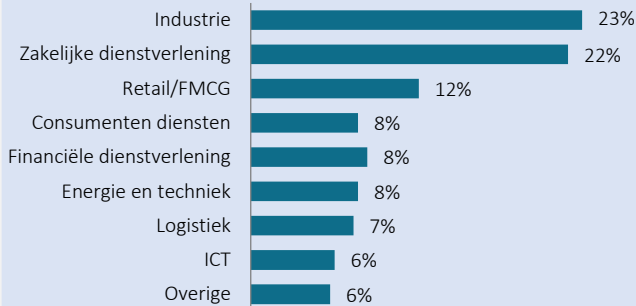
61% pensioenleeftijd 68

Ondernemingen in benchmark o.b.v. deelname en publiekelijk beschikbare informatie

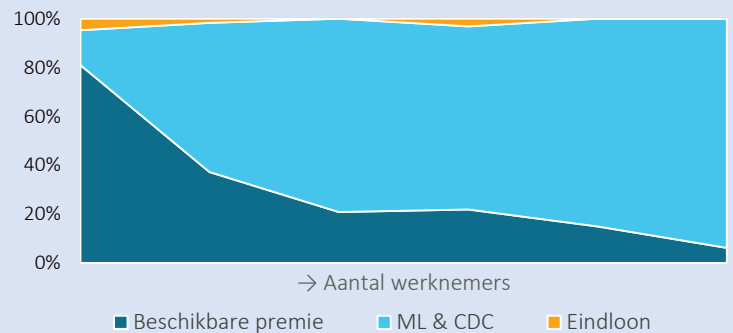
Grotere ondernemingen veelal DB- of CDC-regelingen

Inzichten

## Sectoren



## (Basis)regeling per aantal medewerkers



Marktvergelijking

Kenmerken regeling	Specifieke sector	Onderneming	In lijn met sector
Eén basisregeling of basis/excedent	Basisregeling	Basis/excedent	▲
Type regeling	Middellood en Collective Defined Contribution (CDC)	CDC / IDC	▲▲
Opbouw	Circa 1,8%	1,6% / 3% fiscaal maximale DC staffel	▲▲
Franchise	€ 13.000 - € 14.000	€ 15.000	▲▲
Maximum salaris	€ 107.000	€ 107.000	▲▲
Eigen bijdrage	4% - 6% van pensioengrondslag	2,5% van pensioengrondslag	▲▲▲
Variabele beloning pensioengevend	Nee	Ja	▲▲
Nabestaandenpensioen	Opbouwbasis	Opbouwbasis	▲
Voor pensioendatum	Opbouwbasis	Opbouwbasis	▲
Vanaf pensioendatum	Opbouwbasis	Opbouwbasis	▲
Nettopensioen	40% wel	Ja	▲▲
Ambitie toeslagen	O.b.v. prijsindex	O.b.v. prijsindex	▲▲
Aanvullende verzekeringen	Anw-hiaat en WIA-excedent	Geen	▲▲▲

Legenda: ▲ = licht afwijkend van sector ▲▲ = afwijkend van sector

Met welke ondernemingen zou uw onderneming zich willen vergelijken?

Pensioenvergelijking voor uw onderneming?

Neem contact op voor nadere informatie of een onderzoek specifiek op uw situatie gericht

Contact met TRPA:



Contact met Focus Orange:

