

# PENSIOENAKKOORD IN 9 PUNTEN SAMENGEVAT



1. Alle regelingen worden **premiereregelingen**: het nieuwe pensioencontract (NPC) of Verbeterde premiereregeling (WVP)
2. Huidige doorsneepremie afgeschaft: alle deelnemers een **leeftijdsonafhankelijke premie**, waarbij fiscaal maximale premie 30% (excl. administratiekosten en risicopremies)
3. Iedereen een **persoonlijk pensioenvermogen**
  - Binnen NPC wordt rekenrente vervangen door projectierendement
  - Binnen WVP is omzetting pensioenvermogen naar uitkering gelijk aan huidig WVP
4. **Transitie-FTK**: keuze van het pensioenfonds
  - Pensioenfondsen stellen **richtdekkingsgraad** (minimaal **95%** in 2026) vast om evenwichtig in te kunnen varen in
  - Er gelden geen buffereisen (eisen t.a.v. (M)VEV), maar wel een minimale dekkingsgraad van 90%
5. **Overgangsrecht**: bestaande deelnemers mogen ook na 1 januari 2026 progressieve premie gehanteerd blijven worden (**beschikbare premie**)
  - Peildatum is 31 december 2021, na 1 januari 2022 geen nieuwe regelingen met progressieve premie, nieuwe deelnemers vanaf 2026 leeftijdsonafhankelijke premie
  - Verzekerde middelloonregeling: mogen voor 1 januari 2026 omgezet worden naar beschikbare premiestaffel met leeftijdsafhankelijke staffel voor deelnemers in regeling op 31-12-2025
6. **Beleggingen en langlevensrisico's**
  - NPC: collectief beleggen met toedeling rendementen naar leeftijdscohorten
    - Onderscheid wordt gemaakt naar beschermings- en overrendement
    - Micro-langlevensrisico collectief gedeeld door toedeling van beschermings- en overrendementen, macro-langleven kan ook via solidariteitsreserve
    - Maximaal 10 jaar spreidingsperiode voor financiële en biometrische risico's
  - WVP: individueel op basis van Life Cycle
    - In uitkeringsfase optie om collectieve toetredingskring toe te passen om financiële (positieve en negatieve) risico's te delen
    - Optioneel kunnen micro- en macro-langleven worden gedeeld
7. **Nabestaandenpensioen**
  - Bij overlijden vóór pensioendatum alleen op risicobasis en **onafhankelijk van diensttijd**
  - Partnerpensioen fiscaal maximaal 50% van pensioengevend salaris, wezenpensioen maximaal 20% van pensioengevend salaris en kent uniforme eindleeftijd van 25 jaar
8. **Invaren** via interne collectieve waardeoverdracht op verzoek van sociale partners, waarbij een pensioenfonds keuze heeft uit **2 waarderingsmethoden**:
  - Vba-methode (Value Based ALM methode) → algemeen toepasbare methode met meer vrijheidsgraden voor besturen
  - Standaardmethode → Uitgangspunt is dekkingsgraad op moment van invaren, aanwezig fondsvermogen wordt toebedeeld aan persoonlijke pensioenvermogens
9. Voor 1 januari 2024 moet een **transitieplan** door sociale partners opgesteld zijn, voor 2026 het **implementatieplan** door pensioenuitvoerder